

Referat til faggruppelandsmøde for leder/mellemlider

Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation

v/Conni Kraul

Afbud fra Torben Hollmann og Kim Giedo, samt suppleanterne Susanne Marqvorsen og Lone Lund. Derudover er der afbud fra Anni Rasmussen.

Hanne-Louise Knudsen fra Silkeborg er ikke kommet.

Niels Henrik Winther deltager i Ledende Servicepersonale.

Deltager:

Conni Kraul, Fagligt udvalg samt FOAs centrale lederudvalg Godthåbsvej, til daglig leder i hjemmeplejen i Ballerup, TR for Ledergruppen organiseret i FOA, i Hjemmeplejen Ballerup Kommune.

Kaja Kjær Kamp, visitator i Gladsaxe Kommune, TR for visitator i Gladsaxe, formand for klubben for ledere/mellemlidere og visitator i StorKøbenhavn/FOA1, medlem af repræsentantskabet i FOA 1.

Lisbeth Boysen, Teamleder i Varde Kommune.

Susanne Kjær Christensen, Centerleder i Vejle Kommune.

2. Mødets konstituering, herunder godkendelse af forretningsorden

v/Conni Kraul

Referent: Susanne Kjær Christensen

Forretningsordenen godkendt.

3. Orientering fra det faglige udvalg

v/Conni Kraul.

Det Faglige udvalg (Torben og Conni) har deltaget i et møde i forbundet d. 12. januar 2010 vedr. overenskomsten, bl.a. hvad skal der gøres for at synliggøre ledere/mellemlidere mere.

Der er arbejdet på at lave en temadag for alle ledere/mellemlidere, men det er endnu ikke lykket at få lavet en aftale med Jacob Bang. Det opleves, at gruppen ledere/mellemlidere ikke er særlige aktive, og fremmødet på dette møde afspejler også dette.

Debat omkring løn, grundlønindplacering, hvordan er lønnen sammensat i de forskellige stillinger, hvilket krav har vi som gruppe til de kommende overenskomstforhandlinger.

Debat omkring krav til diplomuddannelsen, mulighed for orlov, løn efterfølgende m.m.

Ledertræf i Middelfart d. 20 maj. Opfordring til at deltage.

4. Fælles tema

Social- og sundhedssektorens faggrupper - nøglepersoner i de svage borgers sundhed

Sundhed er højt på den politiske dagsorden. Danskerne har en lavere middelalder end sammenlignet med andre lande. Danskernes sundhed kan blive bedre.

Der har i de senere år været en række forskellige initiativer og udredninger, der har sat fokus på dette. Forebyggelseskommissionen "Vi kan leve længere og sundere" april 2009, "Sundhed og trivsel på arbejdspladsen – en vejledning" Sundhedsstyrelsen december 2009 og "Sundhed – sådan – en håndbog til de kommunale arbejdspladser" februar 2010 for blot at nævne nogle af de vigtigste.

Social- og sundhedssektoren ønsker med fællestemaet at sætte fokus på, hvad faggrupperne kan gøre i det daglige arbejde for de borgere/patienter/klienter de arbejder for og hvad faggrupperne kan gøre for at styrke og forbedre deres egen sundhed.

Til at igangsætte den fælles diskussion "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen?" er inviteret overlæge Bente Klarlund Pedersen, Rigshospitalet. Bente Klarlund Pedersen har markeret sig stærkt i debatten blandt andet med ideen om motion på recept, hun har haft plads i Forebyggelseskommissionen og meget meget mere.

Efter det fælles indspil er der diskussion og idéudvikling i grupper, der dannes på tværs af faggrupperne med udgangspunkt i arbejdspladsen – hospital, det kommunale plejeområde, psykiatri. Arbejdet tager udgangspunkt i spørgsmålet "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen? Konklusionerne fra debatterne vil indgå i FOAs sundhedspolitiske udspil, der kommer efter sommerferien.

Bente Klarlund Pedersen gav oplæg med udgangspunkt i KRAM = Kost – Rygning – Alkohol – Motion. Der kan findes relevant materiale på www.walk-up.dk.

5. Sammenlægning af lederfaggruppeklubberne?

Sagsfremstilling

For at få mere fokus på "**ledelse som fag**" har de 3 faglige udvalg for ledere i social- og sundhedssektoren haft en dialog omkring en sammenlægning af de 3 faggrupper til 1 faggruppe.

Hovedformålet skal være at fokusere på ledernes faglige problemstillinger i de tilpasninger der løbende sker, og som har betydning for den enkelte leder i hverdagen, inden for vort arbejdsområde. Derved være med til at styrke ledernes placering i forhold til den centrale sektorbestyrelse og dermed videre op i FOA.

Indstilling

De faglige repræsentanter på landsmødet 2010 drøfter mulighederne for en samlet faggruppe for ledere, ud fra det med udsendte arbejdsgrundlag.

Såfremt der er enighed om en samlet faggruppe, arbejder de 3 faglige udvalg videre med samlingen, og der udarbejdes retningslinjer og endeligt forslag til vedtagelse på landsmødet i 2011.

Fra Ledere/mellemlidergruppen er der et ønske om samarbejde, dog er det vigtigt, at der stadig er plads til fagligheden, og at det bliver dif. hvordan samarbejdet og organiseringen skal strikkes sammen. Når dette arbejde er udført kan ledere/mellemlidere tage den endelig beslutning om et formaliseret samarbejde (sammenlægning). Der er et stort ønske fra ledere/mellemlidergruppen, at der arbejdes målrettet med, at ledere som helhed i FOA får tilhørsforhold direkte i Forbundet.

6. Overenskomst

Sagsfremstilling

Forberedelserne til OK 2011 er gået i gang, og der har været afholdt de første møder.

Sektorformand Karen Stæhr og konsulent Anders Damm-Frydenberg (FOA OK) holder et kort oplæg.

Debat om oplæg fra Dennis og Karen, hvad ønsker vi og hvad går vi videre med.

Anders Damm-Fryddenberg – ønsker input i forhold til lokalløn samt tilbageløbsmidler. Erfaringerne med lokalløn er både god og dårlige.

Lige løn for lige arbejde (samme grundløn for samme arbejde).

Et klart krav til OK11 er, at grundlønsindplaceringen skal afspejle arbejdsopgaver, f. eks antal medarbejdere, antal beboer, kompleksitet i jobbet, mulighed for tilvalg i forhold til pension.

Det er vigtigt, at der bliver meldt ind til fagligt udvalg – hvilke krav vores gruppe har til overenskomstforhandlingerne.

Der udarbejdes og samles specielle overenskomstkraav for ledere/mellemlidere til OK 2011.

7. Leder i FOA

Sagsfremstilling

Hvad kan FOA tilbyde og hvordan bruger vi, som ledere, FOA, og hvad kan vi modsat byde ind med.

Oplæg fra Jacob Bang, hvad sker der på lederområdet i FOA. Særligt er der nyt om Velfærdsledelse, se www.foa.dk

Evt. Oplæg fra Leder af plejecenter fra Lejre kommune (Anette Jensen).

Oplæg v/ Annette Jensen.

Annette Jensen, plejehjemsleder i Lejre kommune, medlem i FOA Roskilde – uddannet social- og sundhedsassistent, sidder i faggruppelandsudvalget (valgt på Ledertræt i 2009). Derudover er Annette FOAs repræsentant i Akkrediteringsnævn, Undervisningsministeriet med plads i et ekspertudvalg i forhold til diplomuddannelser.

Annette gav et oplæg omkring, hvordan man har fået lederarbejdet op at stå i Roskilde afdeling. I dag har man i Roskilde afdeling et velfungerende lederarbejde, og på 2 år er ledere/mellemlederes medlemsantal steget fra 2 til 120 medlemmer. Annette har i gennem 2 år været drivkraften i at få ledere/mellemlederearbejdet til at fungere og det har ikke altid være lige let.

Annette er oplægsholder på Ledertræf d. 20. maj 2010 i Middelfart, og herfra skal der lyde en stor opfordring til at deltage og høre Annettes inspirerende oplæg.

8. Budskaber til Sektorbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Til brug i det videre arbejde vil sektorbestyrelsen gerne have tre politiske budskaber fra faggruppen. Budskaberne vil indgå i bestyrelsens diskussioner og arbejde med sektorens politik. Ud over at skrive budskaberne i referatet, skal de præsenteres mundtligt for hele faggruppelandsmødet.

Budskaberne kan være faggruppens reaktion eller tanke om det, der står i Social- og Sundhedssektorens Statusrapport 2009. Den er udsendt med materialet. Rapporten fortæller om aktiviteter og resultater i sektorens arbejde. Den viser også, sektorens *Agenda*, som er de politiske mål og aktiviteter, som sektorbestyrelsen har besluttet at arbejde med i denne kongresperiode (oktober 2008-november 2010).

Budskaberne kan også være baseret på nogle af de punkter, faggruppen selv har haft på dagsordenen

- **Ved gennemlæsning af Social- og sundhedssektorens Statusrapport 2009, har det ikke været muligt at finde noget budskab, der er målrettet sektorens ledergrupper. Gruppen her har derfor haft drøftelser om vores tilhørsforhold til sektoren, eller om det nu er ved at være tid, at man snakker ledelse som fag, og laver et selvstændig Faggruppelandsmøde for ledergrupperne.**
- **Øget fokus på leder/mellemlederområdet, se gruppen som en vigtig repræsentant for FOA og Sektoren.**
- **Samme fokus på leder/mellemlederoverenskomsten i forbindelse med de kommende forhandlinger som på basispersonale, samt at der bliver arbejdet målrettet med at få en klar og en tydelig dif. på diverse leder/mellemlederfunktioner/stillingsbeskrivelser.**

9. Eventuelt

Adresseliste med mailadresse udsendes sammen med dette referat.

10. Evaluering

Et godt og givtig faggruppelandsmøde, dog med et begrænset fremmøde. Skal debatterne afspejle bredden i vores job, skal deltagerkredsen udvides.